

L'analyse de la pratique professionnelle

FICHE DE PRESENTATION

Définir l'analyse de la pratique :

« il s'agit d'activités qui sont organisées dans un cadre institué de formation professionnelle, initiale ou continue, concernent notamment les professionnels qui exercent des métiers (formateurs, enseignants, travailleurs sociaux, psychologues, thérapeutes, médecins, responsables de ressources humaines...) ou des fonctions comportant des dimensions relationnelles importantes dans des champs diversifiés (de l'éducation, du social, de l'entreprise...).

D'autres dimensions paraissent caractériser l'Analyse des pratiques professionnelles : les sujets participant à un dispositif de ce type sont invités à s'impliquer dans l'analyse, c'est-à-dire à travailler à la co-construction du sens de leurs pratiques et/ou à l'amélioration des techniques professionnelles. Cette élaboration en situation interindividuelle, le plus souvent groupale, s'inscrit dans une certaine durée et nécessite la présence d'un animateur, en général professionnel lui-même dans le domaine des pratiques analysées, garant du dispositif, en lien avec des références théoriques affirmées. »

Patrick ROBO. Chargé de mission formation de formateurs ; IUFM Montpellier

L'analyse de la pratique est un processus qui consiste à décrire une action, une situation, afin de comprendre ce qui a été fait, ce qui s'est passé, ce qui a été produit etc.... la compréhension de l'action permet une analyse de son geste professionnel. L'analyse de la pratique est un espace dialogique, créateur de sens et de connaissances nouvelles. La conduite des groupes d'analyse de la pratique ne s'improvise pas, elle requiert méthode, connaissances et rigueur. Certains intervenants d'idf ont suivi les formations leurs permettant d'être praticiens à l'accompagnement des groupes d'analyse de la pratique. C'est la raison pour laquelle, notre organisme de formation est en mesure de proposer cette prestation complémentaire à la formation.

Public : professionnels de l'action sociale, médicosociale et de l'éducation spécialisée.

Pré-requis : Aucun

Objectifs de la formation :

- Être capable de comprendre, d'analyser sa pratique professionnelle
- Mutualiser et développer les savoirs, savoir-faire et savoir-être individuels et collectifs.
- Développer la coopération et renforcer la cohérence des pratiques au sein de l'équipe.
- Apprendre et développer des stratégies collectives de réflexion et de créativité en matière

d'interventions.

Méthodes mobilisées : approche dialogique et réflexive

Intervention exclusivement en INTRA : Dates et devis, merci de contacter idf

Modalités et délais d'accès :

- Formation en INTRA, déroulé de la formation dans les locaux du client
- Devis : Merci de contacter idf
- Période et date à définir entre idf et le client

Modalités d'évaluation :

- **En ce qui concerne la satisfaction et la montée en compétence des stagiaires :**
 - Temps régulier de bilan avec le groupe (en fonction de la durée du contrat).
 - Bilan au terme de la session (échéances contrat) sur l'atteinte des objectifs généraux et opérationnels mentionnés en amont dans le programme de formation ajusté aux besoins et attentes du client.
- **Recueil des appréciations des institutions concernant la prestation et le partenariat avec idf:**
 - Questionnaire bilan de satisfaction et appréciation générale sur l'organisme de formation

Durée : Une demi-journée par mois durant 6 mois.

Cette durée est indicative. Idf adapte les fréquences et la durée de l'intervention en fonction des besoins et de la demande.

Délai d'accès : 3 à 6 mois. Cette échéance peut être aménagée en fonction de la demande du client

Accessibilité des personnes handicapées : Toutes nos formations sont accessibles aux salariés ayant une reconnaissance MDPH. Préalablement au démarrage de la formation, Idf aura identifié les besoins spécifiques de chacune des personnes concernées et pris toutes les dispositions nécessaires à leur participation active (accessibilité locaux et matériels, supports pédagogiques etc...)